

Квашнина Татьяна Васильевна	главный специалист правового отдела администрации Верхнетоемского муниципального округа;
Петрова Наталия Геннадьевна	директор ООО «Тойма-хлеб»;
Русинов Андрей Владимирович	директор ООО «Планета».

Повестка заседания Совета

1. Финансирование предупредительных мер страхователям.
2. Охрана труда - ключевые изменения 2023 и 2024 годов.
3. Внесение изменений в состав Совета по развитию предпринимательской и инвестиционной деятельности при главе Верхнетоемского муниципального округа
4. Гуманитарная помощь СВО.
5. Разное.

1. Финансирование предупредительных мер страхователям

(Дроздова Е.А.)

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний является основной задачей Федерального Закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Суть этого направления работы заключается в том, что ежегодно, начиная с 2001 года в целях снижения травматизма и профессиональных заболеваний, Фонду социального страхования дано право выделять средства на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, которое осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем календарном году.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах ассигнований, доведенных на эти цели Фондом до территориальных органов Фонда.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленное им за предшествующий календарный год за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенным страхователем в предшествующем году.

Согласно приказу, финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат расходы страхователя на:

- 1) проведение спец оценки рабочих мест;
- 2) реализацию мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) обучение по охране труда определенных категорий работников;
- 4) приобретение работникам, спец. одежды занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, и

- 4) смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- 5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- 6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- 7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда;
- 8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- 9) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- 10) приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения. При статусе у отдыхающего предпенсионер или пенсионер сумма средств увеличивается до 30%.

Страхователь до 1 августа текущего года обращается с заявлением в территориальный орган фонда по месту своей регистрации. К заявлению прилагаются определенные нормативным актом документы.

Дополнительно страхователь представляет документы, обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер. В зависимости от того или иного выбранного мероприятия определяются соответствующие документы.

Документы предоставляются страхователем либо его доверенным лицом. Копии документов заверяются печатью страхователя. Требования на представление других документов, не указанных в нормативном акте, не допускается.

При представлении страхователем неполного комплекта документов заявление к рассмотрению не принимается.

Страхователь вправе повторно, но не позднее 1 августа обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации с приложением полного комплекта документов.

Фонд согласовывает представленные документы в течение 15 рабочих дней со дня их поступления.

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

- а) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;
- б) представленные документы содержат недостоверную информацию;
- в) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать специалистам Фонда пенсионного и социального страхования размещать в открытом доступе информацию о мерах поддержки страхователей.

2. Охрана труда - ключевые изменения 2023 и 2024 года

(Квашнина Т.В.)

Ключевые обязанности работодателя в сфере охраны труда закреплены в статье 214 Трудового кодекса, устанавливающие политику и цели в области охраны труда у конкретного достижения этих целей.

Для обеспечения функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Базовыми процессами системы управления охраной труда являются специальная оценка условий труда и управление профессиональными рисками.

Изменения по охране труда в 2023 году:

Изменение в порядке разработки правил и инструкций по охране труда.

С 1 января 2023 года вступил в силу приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями».

Данным приказом введены в действие основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Указанные локальные акты работодателя должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям. А это значит, что пересматриваться они должны постоянно.

С вступлением в силу постановления Правительства РФ от 14 октября 2022 года № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» начинает действовать обновленный перечень рабочих мест, для которых специальная оценка условий труда проводится с учетом отраслевых особенностей.

Новый перечень дополнен рабочими местами в организациях – субъектах малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, осуществляющим отдельные виды деятельности.

Приказом Минтруда России от 31 октября 2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям», введен особый порядок проведения специальной оценки условий труда для отдельных микропредприятий.

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда работников, то есть работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (статья 219 Обучение по охране труда).

Отдельные положения постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вступило в силу с 1 сентября 2022 г.) вступили в силу с 1 марта 2023 года.

Это положения, связанные с проверкой знания требований охраны труда отдельных категорий работников с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда, а также положения, связанные с функционированием реестра работодателей, проводящих обучение по охране труда своих работников самостоятельно (без привлечения обучающих организаций) и реестра обученных по охране лиц.

Работодатель имеет право вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда).

С 1 марта 2023 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 20 сентября 2022 года № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».

Теперь некоторые документы по охране труда можно будет оформлять в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

С 1 сентября текущего года вступили в силу отдельные изменения законодательства в области условий и охраны труда и связаны они в первую очередь с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

В 2024 году специалистов по охране труда ждут очередные изменения, в том числе в порядке проведения специальной оценки условий труда, медосмотров и расследовании несчастных случаев.

Минздрав подготовил проект НПА, согласно которому с 1 марта 2024 года обязательные предварительные и периодические медосмотры будут проводить по новым правилам (Проект приказа Минздрава 02/08/07-23/00139809).

Проектом утверждают новый порядок проведения медосмотров и их периодичность. Также в документе закрепят перечень работ, при выполнении которых предварительные и периодические медосмотры проводят в обязательном порядке и перечень противопоказаний к работам с вредными и опасными производственными факторами.

Ведомство также планирует внести следующие изменения:

если при осмотре у работника выявили психиатрические противопоказания или их признаки, то работодатель обязан будет выдать сотруднику направление на психосвидетельствование;

сведения о результатах осмотров медорганизация в электронном виде будет предоставлять в ЕГИСЗ (Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения) в течение рабочего дня со дня формирования документа (сейчас — 5 дней).

На сегодняшний день существуют следующие бесплатные электронные сервисы по охране труда:

Онлайнинспекция.рф – бесплатный сервис Федеральной службы по труду и занятости (Роструда).

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

Электронный инспектор – сервис самопроверок

Роструд предлагает уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

3. Внесение изменений в состав Совета по развитию предпринимательской и инвестиционной деятельности при главе Верхнетоемского муниципального округа

(Гуцало С.В.)

В соответствии с пунктом 4.8. Положения о Совете по развитию предпринимательской и инвестиционной деятельности член Совета, который без уважительной причины не участвовал в заседаниях Совета более 6 месяцев подряд, может быть исключен из состава Совета по решению Совета.

Предлагаю исключить из состава Совета ИП Лобанова Сергея Васильевича и Романова Юрия Анатольевича директора ООО «РК-Холдинг».

Включить в состав Совета Петрову Наталию Геннадьевну директора ООО «Тойма-Хлеб» и Русинова Андрея Владимировича директора ООО «Планета».

Голосовали:

За – 7 человек,
Против - 0,
Воздержались - 0.

Принято решение:

Исключить из состава Совета Лобанова С.В., Романова Ю.А.

Включить в состав Совета по развитию предпринимательской и инвестиционной деятельности при главе Верхнетоемского муниципального округа Петрову Наталию Геннадьевну, директора ООО «Тойма-Хлеб» и Русинова Андрея Владимировича, директора ООО «Планета».

4. Гуманитарная помощь СВО

(Комарова О.В., Гуцало С.В.)

Комарова О.В. В Верхнетоемском муниципальном округе создан Штаб для помощи участников специальной военной операции. В данный момент обновлен состав этого штаба, и сделан более расширенным. Открыт единый счет для сбора материальной помощи. Создано сообщество ВКонтакте под названием «СВОи верхнетоемцы». В данном сообществе будет вестись отчетность по денежным средствам и сбору гуманитарной помощи.

Гуцало С.В. Работа по созданию штаба проведена большая. Данный штаб занимается сбором гуманитарной помощи для участников СВО. Хочу поблагодарить каждого из присутствующего предпринимателя за оказанную вами помощь для военнослужащих Верхнетоемского округа.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

5. Разное

(Гуцало С.В.)

Обсудили вопросы транспортной доступности в период осенней распутицы 2023 года и проблемы здравоохранения на территории Верхнетоемского муниципального округа.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Председатель Совета

С.В. Гуцало

Секретарь рабочей группы

О.В. Нагорная